

Ressourc'Eco

Le Ré-emploi Solidaire

Ressourc'Éco a ouvert ses portes en septembre 2016, et depuis les tonnages de collecte et de vente n'ont cessé d'augmenter, pour atteindre un peu plus de 300 tonnes en 2021.

Les horaires d'ouverture au public pour les apports :

Apports volontaires dans nos Ateliers :
LUNDI – MARDI – MERCREDI : 10H – 13H
MERCREDI après-midi sur Rdv

Horaires d'ouverture du magasin :

Ouverture magasin :
Tous les jours, hormis le jeudi et le dimanche : 14H – 18H

LES RESSOURCES HUMAINES :

QUELQUES INDICATEURS

➤ **Les salariés permanents :**

3 ETP Encadrant Technique, et 0.40 ETP Conseiller Socio-Professionnel sont mobilisés au quotidien sur le fonctionnement de la ressourcerie et l'accompagnement des salariés.

Un poste de Responsable des ACI a été créé à compter du 1^{er} juillet 2019, dont 0.40 ETP est dédié à la ressourcerie.

Une partie des moyens existants est par ailleurs mobilisé : secrétariat comptabilité, accueil, direction.

➤ **Les salariés en CDDI :**

La ressourcerie mobilise 15.20 ETP salariés en CDDI en moyenne (21 salariés).

Les premiers contrats sont d'une durée de 4 mois, à raison de 26 heures par semaine, réparties sur 4 jours. En fonction du projet visé et des avancées constatées, ces contrats peuvent être renouvelés dans la limite de 24 mois maximum.

LA COLLECTE SUR LA PÉRIODE DU 1^{er} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2021

314 tonnes de « déchets » ont été collectées, (contre 236 en 2020), dont 76 % en apport volontaire.

Sur les 314 tonnes, **297 ont été valorisées** :

- 155 tonnes vendues en magasin
- 142 tonnes valorisées au travers d'éco organismes ou autres partenaires (Croix Rouge, pôle logement PA...)

Dont **19 tonnes retournées en déchetterie**, dont 4 tonnes de métaux.

Ce qui correspond à 4.77 % de déchets ultimes (en ne tenant pas compte de la part valorisable métaux).

Commentaires : Une moyenne de 6 977 kgs collectés par semaine

76 % en apport volontaire

12 % en provenance des déchetteries

49 % de la collecte valorisée au travers du magasin (45 % en 2020)

Un retour en déchetterie inférieur à 4.77 % du volume global collecté.

MAGASIN SUR LA PÉRIODE DU 1^{er} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2021

PANIER MOYEN : 9 €



72000 PASSAGES sur une année : 1600 PASSAGES SEMAINE EN MOYENNE, avec des fréquentations les plus importantes qui restent les vendredis et samedis.

LA SENSIBILISATION AU RÉEMPLOI :

De par notre adhésion au réseau national des ressourceries, la sensibilisation au réemploi fait partie de nos missions. Notre mission d'accompagnement auprès des salariés en transition professionnelle reste prioritaire dans nos actions, mais l'arrivée du troisième encadrant sur la collecte, courant mai 2020, a permis de réfléchir et organiser des ateliers de réemploi.

La sensibilisation a continué de se faire au quotidien dans le cadre des apports volontaires

et de la fréquentation du magasin (60 000 passages). La ressourcerie continue de jouer son rôle social : quelques clients viennent sur chaque créneau d'ouverture du magasin, trouvant probablement là, un lieu de vie, où ils se sentent bien. Des structures sociales du territoire continuent de fréquenter également la ressourcerie, soit comme lieu de sortie, soit comme lieu où l'on peut s'équiper à faible coût : ATHÉOL, Services des Tutelles...

QUELQUES VISITES DÉCOUVERTE DE LA RESSOURCERIE

Pôle Emploi

IME L'espoir Rennes

Penthièvre Actions 44, rue de Dinard 22400 LAMBALLE-ARMOR
Tél : 02.96.31.34.77. | **Fax :** 02.96.31.18.00 | **Mail :** contact@penthievreactions.fr
 Association Loi 1901 | Code APE : 8899B | N°SIRET : 383 403 813 00041

CREOP'S dinan

CRESS

Classe Lycée Henri Avril

MJC LAMBALLE

Association Vert le Jardin

Groupe de formation CLPS

Mode d'Emplois

Recyclerie Seconde Nature

MDD Lamballe

Ateliers reloking

Périscolaire Meslin.....

LA RESSOURCERIE : ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE SUR LE TERRITOIRE

Au-delà de la participation à la réduction du volume de déchets enfouis ou incinérés, la ressourcerie contribue à créer de l'emploi, et permet de capter des financements publics directement réinvestis sur le territoire.

DES SOUTIENS AU FONCTIONNEMENT



Soutien de l'État :

Aides aux postes CDDI



Soutien du Département des Côtes d'Armor et du FSE :

L'Europe s'engage en Bretagne avec le Fonds Social Européen.

L'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel des ACI sont cofinancés par le Fonds Social Européen, dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014 - 2020



Soutien de Lamballe Terre et Mer :

- Convention permettant la collecte en déchetterie et le retour de déchets non valorisables (30 tonnes par an, maximum)
- Convention d'objectifs et de partenariat (2018 – 2021).

Ressour'Eco à Lamballe, bien plus qu'une ressourcerie

Depuis plus de 30 ans, Penthivière Actions est un acteur incontournable de l'action sociale sur la communauté d'agglomérations de Lamballe, Lamballe Terre et Mer, étendue sur 38 communes. Son rôle : accompagner des habitants en situation précaire, notamment vers le retour à l'emploi et l'autonomie. Une mission répartie sur 4 sites où travaillent environ 75 salariés. Ressour'Eco, qui fait partie des activités support d'accompagnement développés par l'association, compte à lui seul entre 20 et 25 personnes en CDD d'insertion (CDDI).

Ressour'Eco ouvre ses portes en septembre 2016, après un travail collégial entamé 4 ans plus tôt : *« C'est une rencontre d'intérêts communs entre Lamballe Terre et Mer qui recherchait des solutions pour diminuer son volume de déchets, et Penthivière Actions dont la volonté était de diversifier ses supports d'accompagnement vers l'emploi, en privilégiant la mixité. »*

1 responsable des ACI, 3 encadrants technique et une conseillère socio professionnelle animent et accompagnent une équipe de 20 salariés en CDDI pour faire fonctionner la ressourcerie au quotidien.

Ressour'Eco, conventionné « Atelier Chantier d'Insertion » (ACI), peut recruter des salariés dits « éloignés de l'emploi ». Ils sont orientés vers la ressourcerie principalement par Pôle Emploi, mais aussi par des travailleurs sociaux. « A l'inverse du schéma d'une entreprise dite « classique », quand un nouveau salarié arrive chez nous, on lui annonce immédiatement qu'il doit déjà penser à repartir ».

Vendre certes, mais surtout accompagner

Pour l'équipe encadrante, complétée par une conseillère socio professionnelle, la mission est double. Un premier volet social afin d'entourer les collaborateurs, de les écouter, de les guider, mais aussi de les valoriser pour qu'ils gagnent en confiance et puissent rebondir sur de nouveaux parcours professionnels. **Un second aspect** accompagnement qui concerne le respect des règles, des horaires et du travail en équipe. Tous, hommes et femmes, travaillent indifféremment sur les deux pôles de Ressour'Eco. *« C'est important qu'ils fassent un peu de tout, qu'ils respectent des plannings, des horaires différents... ça les contraint à une certaine discipline et c'est un vrai bénéfice pour l'avenir ».*

Ils se répartissent donc les tâches et les missions sur deux pôles :

- l'atelier dans lequel les objets arrivent. Ils sont triés, remis en état, lavés et parfois de nouveau recyclés.
- le magasin où les objets sont organisés par rayons, étiquetés, et où les salariés accueillent et renseignent les clients.

Sur les 300 tonnes recyclées chaque année, 70% émanent de dépôts volontaires et le reste provient des déchèteries partenaires. Environ 400 clients franchissent les portes de Ressour'Eco les jours d'ouverture. *« Ils viennent pour fouiner, mais certains aussi pour le lien social, parce qu'ils sont eux-mêmes isolés : c'est une occasion d'échanger. Nous avons une trentaine de clients qui viennent tous les jours ».*

L'opportunité d'une nouvelle vie

Chaque année, entre 15 à 20 personnes sont recrutées à la ressourcerie. Tous sont employés sur un premier contrat de 4 mois, restent en moyenne un an mais jamais au-delà de deux années. 60% d'entre eux retrouvent des opportunités de postes avec un retour à l'emploi.